|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | ЗАТВЕРДЖЕНО  Рішенням зборів Чернігівського апеляційного суду  від 24.07 2020 р. № 3/4 |

ПОЛОЖЕННЯ

Про Центр професійного розвитку при Чернігівському апеляційному суді

I

Цілі створення та завдання Центру професійного розвитку

1. Рішення про започаткування діяльності Центру професійного розвитку (далі – Центр) прийнято на зборах суддів Чернігівського апеляційного суду від 10.02.2020 як освітнього, інформаційно-консультативного, представницького органу при Чернігівському апеляційному суду, створеного в межах Закону України «Про судоустрій і статус суддів» від 02.06.2016 № 1402-VIII та положень і принципів суддівського самоврядування.
2. Місія

Ми – Центр професійної спільноти суддів, помічників суддів та працівників апаратів судів, який здійснює свою діяльність задля підвищення довіри суспільства до судової влади, сприяння професійному розвитку співробітників, вдосконаленню робочих процесів в судах та підвищення рівня правової культури суспільства.

Цінності

- повага до верховенства права

- компетентність

- відкритість до змін

- співпраця з місцевою громадою

Мета

Наш пріоритет – сприяння професійному розвитку юридичної спільноти судів області, вдосконалення робочих процесів в судах.

Ми прагнемо – підвищити довіру суспільства до судової влади, шляхом втілення інновацій, пошуку та використання нових можливостей

1. Професійна активність суду:

* Центр займається сприянням професійному спілкуванню поза судовим процесом (професійній комунікації) між суддями області та судами, обміну досвідом в організації робочих процесів в судах, підвищенню кваліфікації, розробці тематики, методики та проведенню конференцій, семінарів і зустрічей;
* Центр займається наданням освітньо-кваліфікаційної підтримки помічникам суддів сприяє їх особистому професійному розвитку;
* Центр сприяє підвищенню рівня правової культури в місцевій громаді області;

II

Відповідно до рішення зборів суддів Чернігівського апеляційного суду діяльність Центру забезпечують:

* Демченко О. В. – керівник Центру (обрання керівника на зборах суддів апеляційного суду);
* судді-спікери, судді секретарі судових палат, (за їх згодою);
* прес-секретар суду;
* спеціаліст з інформаційних технологій.

III

Напрямки діяльності Центру (завдання)

1. Створення умов для професійного розвитку суддів області:

* проведення спільних (судді місцевих судів і апеляційного суду) семінарів, конференцій, тренінгів та інших заходів;
* проведення дистанційних семінарів і конференцій з актуальних питань здійснення суддею правосуддя;
* сприяння науковій (дослідницькій) діяльності суддів області в галузі права, судового адміністрування, електронного судочинства та інше.

1. Підвищення рівня професійної компетентності помічників суддів:

* адаптація та наставництво для помічників суддів на першому році роботи на посаді;
* проведення загальних семінарів, тренінгів, конференцій;
* проведення дистанційних семінарів і конференцій.

1. Методично-аналітична робота:

* узагальнення судової практики (правозастосування) з актуальних питань в роботі суддів загальних судів області;
* соціальний звіт про роботу апеляційного суду;
* надання методичної допомоги лекторам семінарських занять;
* аналіз та узагальнення робочих процесів в судах.

1. Співпраця з громадськістю в питаннях підвищення рівня правової культури суспільства:

* проведення семінарів;
* співпраця з навчальними закладами;
* участь в заходах, спільно з громадськими організаціями з питань підвищення рівня правової обізнаності населення;
* проведення спеціальних освітніх заходів для громадян та участь в інформаційно-просвітницьких заходах;
* виступів в засобах масової інформації.

IV

Не рідше одного разу на рік керівник Центру (або особа, якій доручено) звітує про свою діяльність на зборах суддів Чернігівського апеляційного суду.

Участь та вступ до Центру є добровільним та індивідуальним. До участі у роботі Центрі можуть долучитися прес-секретарі та особи, на яких покладено обов’язки прес-секретаря, судді-спікери, судді та працівники апаратів судів, судді у відставці, викладачі навчальних закладів та інші особи, які мають інтерес до діяльності Центру, визнають її місію та цінності.

Стратегію розвитку Центру визначає її голова.

V

Центр діє виключно в межах чинного законодавства в у своїй діяльності керується цим Положенням а також рекомендаціями Національної школи суддів, Верховного Суду, суддів Чернігівського апеляційного суду та місцевих судів області, Ради суддів України, співпрацює з громадськими організаціями, ТУ ДСА України в Чернігівській області.

VI

Зміни до Положення про діяльність Центру можуть бути внесені рішенням зборів суддів Чернігівського апеляційного суду.

Діяльність Центру може бути припинено рішенням зборів суддів Чернігівського апеляційного суду.