

ПОЛОЖЕННЯ
про конкурсний відбір на отримання звання
«Кращий працівник апарату місцевого суду у 2019 році»

I Загальні положення.

Це Положення визначає порядок організації та проведення конкурсу на звання «Кращий працівник апарату місцевого суду у 2019 році» (далі – Конкурс).

Конкурс проводиться за підтримки голови Чернігівського апеляційного суду Салая Г.А.

Конкурс проводиться серед працівників апаратів місцевих загальних судів Чернігівської області.

Метою проведення Конкурсу є:

- підвищення авторитету судової гілки влади та довіри населення до суду;

- мотивування працівників апаратів судів до досягнень в професії;

- підвищення престижу посади працівника апарату місцевого суду.

Конкурс здійснюється в атмосфері довіри і справедливості, на засадах прозорості, гласності, неупередженості, рівноправності.

II Проведення Конкурсу.

Організаційне забезпечення проведення Конкурсу покладається на керівника апарату Чернігівського апеляційного суду Кривонос Т.І. та провідного консультанта суду Купрієць О.І.

Для надання інформації звертатися за телефоном: (0462) 66-94-81.

Конкурс проводиться в чотири етапи:

1. Визначення кандидатури працівника апарату місцевого загального суду, який буде брати участь у Конкурсі.

На зборах працівників апарату місцевого суду пропонується обговорити питання про висунення кандидатури працівника для участі у Конкурсі та надання йому відповідної рекомендації.

До участі в конкурсі допускаються по 1 працівнику – представнику від кожного місцевого суду.

До участі в конкурсі допускаються працівники апаратів судів, які не притягувалися до дисциплінарної відповідальності протягом останніх двох років, позитивно характеризуються.

Кандидату для участі в Конкурсі пропонується заповнити аплікаційну форму, яка є додатком № 1 до цього Положення.

2. Подача кандидатом заповненої належним чином аплікаційної форми до конкурсної комісії.

До складу конкурсної комісії входять 5 осіб:

Голова комісії	Мамонова Олена Євгенівна	Суддя
Секретар	Купрієць Ольга Ігорівна	Провідний консультант суду
Члени комісії:	Короїд Юрій Миколайович	Суддя, секретар судової палати
	Марков Василь Васильович	Головний спеціаліст
	Ворох Наталія Вікторівна	Помічник судді

Конкурсна комісія розпочинає діяльність з 25.10.2019 і припиняє діяльність після нагородження переможця, в день, визначений самою комісією.

Діяльність конкурсної комісії, всі питання, які нею обговорюються та рішення, які приймаються оформлюються протоколами.

Рішення приймаються комісією простою більшістю голосів. Кожен зі складу комісії має право голосувати.

В разі виникнення спірних питань голова комісії має вирішальний голос.

Комісія вправі приймати рішення за наявності 2/3 складу.

При проведенні Конкурсу допускається можливість заміни членів конкурсної комісії.

До участі в роботі конкурсної комісії в якості експерта з правом голосу запрошується начальник територіального управління ДСА України в Чернігівській області або його представник.

Заповнена апікаційна форма надсилається в електронному вигляді на офіційну електронну адресу Чернігівського апеляційного суду (kupriets@cna.court.gov.ua).

Несвоєчасно подані апікаційні форми комісією не розглядаються.

3. Оцінка конкурсною комісією апікаційної форми та визначення переможця.

Змістовне наповнення кожного пункту, поданої конкурсантом апікаційної форми оцінюється в балах від 1 до 5. Методика оцінки в балах по кожному пункту апікаційної форми визначається конкурсною комісією.

Переможцем Конкурсу визнається працівник апарату суду, який за рішенням конкурсної комісії набрав найбільшу кількість балів. Всі рішення конкурсної комісії, в тому числі і щодо визначення переможця, є остаточними.

Конкурсною комісією оприлюднюється рейтинг 3 кращих працівників апаратів місцевих загальних судів області.

4. Урочисте нагородження переможця головою Чернігівського апеляційного суду.

Визначення термінів проведення Конкурсу:

- подача кандидатами заповнених аплікаційних форм до конкурсної комісії	25.10.2019 – 29.11.2019
- робота комісії по оцінюванню поданих аплікаційних форм	02.12.2019 – 06.12.2019
- оприлюднення рішення конкурсної комісії на сайті Чернігівського апеляційного суду	10.12.2019
- нагородження переможця на урочистих зборах з нагоди відзначення «Дня працівників суду»	12.12.2019 – 13.12.2019 о 12 год. (орієнтовно)

III Прикінцеві положення.

1. Положення про конкурсний відбір на отримання звання «Кращий місцевий суд Чернігівської області у 2019 році» набирає чинності з 25.10.2019 і діє до дати, яка визначається конкурсною комісією.

До зазначеного Положення можуть вноситися зміни і це віднесено до повноважень конкурсної комісії. Рішення про внесення змін або уточнень до Положення приймаються комісією в загальному порядку. Комісією також приймається рішення про необхідність (або відсутність необхідності) інформувати учасників конкурсного відбору про внесені зміни та уточнення.

Шановні колеги! Ми вдячні вам за підтримку ініціативи та участь у конкурсному відборі на отримання звання «Кращий працівник апарату місцевого суду у 2019 році». Бажаємо успіхів!

Особа, відповідальна за організаційне забезпечення проведення конкурсного відбору



Т.І. Кривонос

АПЛІКАЦІЙНА ФОРМА
для участі в конкурсі на отримання звання «Кращий працівник апарату
місцевого суду у 2019 році»

1.	Прізвище, ім'я по батькові		
2.	Вік (зазначити рік народження)		
3.	Місце роботи: в якому суді Ви працюєте (назва, адреса суду)		
4.	Посада в апараті суду (на час подання аплікаційної форми)		
5.	Дата зайняття посади (час перебування на цій посаді, роки/місяці/дні)		
6.	Рівень (інформація про отримані атестати, дипломи, сертифікати)		
7.	Результати щорічного оцінювання протягом останніх 3-х років (рік/оцінка)		
8.	Контактна електронна адреса, номери телефонів, в т.ч. мобільного		
9.	Досягнення в професії (особиста оцінка конкурсанта показників роботи)		
10.	Інтенсивність праці (вміння виконувати в короткі строки окремі доручення, оперативне прийняття та виконання рішень)		
11.	Підвищення кваліфікації протягом останніх 3-х років		
12.	Здійснення заходів по самопідготовці (конкретні приклади, або план з оцінкою виконання)		
13.	Наявність наукового ступеня		

14.	Участь у науково-дослідницькій (викладацькій) діяльності		
15.	Заохочення протягом останніх 3-х років		
16.	Знання іноземних мов (ступінь володіння)		
17.	Участь у громадському житті колективу суду		
18.	Знання та виконання правил ділової етики		
19.	Комунікабельність, організаторські вміння		
20.	Хобі (чи наявні і які саме, досягнення)		
21.	Ставлення до спорту		
22.	Вмотивовані висновки голови суду про ефективність роботи працівника апарату та рекомендації щодо участі в конкурсі «Кращий працівник апарату суду у 2018 році»		
23.	Вмотивовані висновки керівника апарату суду про ефективність роботи працівника та рекомендації щодо участі у конкурсі «Кращий працівник апарату суду у 2018 році»		

* Якщо участь у Конкурсі бере керівник апарату суду, то п. 23 не підлягає заповненню.

Особа, відповідальна за організаційне забезпечення проведення конкурсного відбору



Т.І. Кривонос