

ПОЛОЖЕННЯ
про конкурсний відбір на отримання звання
«Кращий працівник апарату Чернігівського апеляційного суду
у 2020 році»

I Загальні положення.

Це Положення визначає порядок організації та проведення конкурсу на отримання звання «Кращий працівник апарату Чернігівського апеляційного суду у 2020 році» (далі – Конкурс).

Конкурс проводиться серед працівників апарату Чернігівського апеляційного суду.

Метою проведення Конкурсу є:

- підвищення авторитету судової влади та довіри громадян до працівників суду;
- мотивування працівників апарату апеляційного суду до здобуття досягнень в професії;
- підвищення престижу роботи на посаді працівника апарату апеляційного суду.

Конкурс здійснюється в атмосфері довіри і справедливості, на засадах прозорості, гласності, неупередженості, рівноправності.

II Проведення Конкурсу.

Організаційне забезпечення проведення Конкурсу покладається на керівника апарату Чернігівського апеляційного суду Кривонос Т.І. та провідного консультанта суду Хоменко Ю.С.

Конкурс проводиться в чотири етапи:

1. Секретар конкурсної комісії видає кожному з суддів та працівникам апарату суду (під підпис) список працівників апарату Чернігівського апеляційного суду, з печаткою суду та підписом начальника відділу з питань персоналу.

Керівник апарату суду не бере участі в конкурсі як кандидат.

2. У визначений строк проводиться таємне голосування використанням опечатаної скриньки для таємного голосування. В одному бюлетені допускаються відмітки на підтримку не більше трьох кандидатів. У разі відмітки більшої кількості кандидатів або інших зайвих відміток, не передбачених умовами таємного голосування, бюлетень вважається недійсним.

3. Підрахунок голосів здійснює конкурсна комісія. Вона визначає 3-х осіб, які набрали найбільшу кількість балів. Ці особи виходять до другого туру конкурсного відбору.

3. Другий тур конкурсу передбачає самостійне (або за допомогою пресекретаря суду) виготовлення відеосюжету тривалістю не більше 5 хв., у якому кандидат в довільній формі презентує себе та свою роботу. Вітається

творчий підхід. Форма зйомок, добір інформації та учасників зйомок – довільна.

Відеосюжет необхідно представити не пізніше 05 грудня 2020 року у будь-який зручний чи доступний спосіб.

В Чернігівському апеляційному суді створюється конкурсна комісія у складі:

Голова комісії	Боброва Ірина Олексіївна	Суддя
Секретар	Хоменко Юлія Сергіївна	Провідний консультант суду
Члени комісії:	Короїд Юрій Миколайович	Суддя
	Миткевич Людмила Вікторівна	Начальник відділу з питань персоналу
	Койдан Тетяна Ігорівна	Помічник судді

Конкурсна комісія розпочинає діяльність з 09.11.2020 і припиняє діяльність після нагородження переможця, в день, визначений самою комісією.

Діяльність конкурсної комісії, всі питання, які нею обговорюються та рішення, які приймаються, оформлюються протоколами.

Рішення приймаються комісією простою більшістю голосів. Кожен зі складу комісії має право голосувати.

В разі виникнення спірних питань голова комісії має вирішальний голос.

Комісія вправі приймати рішення за наявності 2/3 складу.

При проведенні Конкурсу допускається можливість заміни членів конкурсної комісії, що фіксується у протоколі.

До участі в роботі конкурсної комісії в якості експерта з правом голосувати запрошується начальник територіального управління ДСА України в Чернігівській області або його представник.

Переможець визначається шляхом виставлення балів (за 10-бальною шкалою) за кожну представлену роботу.

Переможцем Конкурсу визнається працівник апарату Чернігівського апеляційного суду, який за рішенням конкурсної комісії набрав найбільшу кількість балів. Всі рішення конкурсної комісії, в тому числі і щодо визначення переможця, є остаточними.

Конкурсною комісією не пізніше 15 грудня 2020 року оприлюднюється переможець Конкурсу.

Урочисте нагородження переможця відбувається з урахуванням карантинних обмежень. Рішення про місце та час нагородження приймається

безпосередньо напередодні професійного свята Дня працівників суду, про що повідомляється переможець.

Визначення термінів проведення Конкурсу:

- інформування про проведення конкурсу, виготовлення бюлетенів	09.11.2020 – 10.11.2020
-отримання бюлетенів, проведення таємного голосування	11.11.2020 – 13.11.2020
- виготовлення та надсилання відеосюжетів	13.11.2020 – 05.12.2020
- робота комісії по оцінюванню	05.12.2020 – 10.12.2020
- оприлюднення рішення конкурсної комісії на сайті Чернігівського апеляційного суду	до 15.12.2020
- нагородження переможця	Рішення приймається комісією

III Прикінцеві положення.

1. Положення про конкурсний відбір на отримання звання «Кращий працівник апарату Чернігівського апеляційного суду у 2020 році» набирає чинності з 10.11.2020 і діє до дати, яка визначається конкурсною комісією.

До зазначеного Положення можуть вноситися зміни і це віднесено до повноважень конкурсної комісії. Рішення про внесення змін або уточнень до Положення приймаються комісією в загальному порядку. Комісією також приймається рішення про необхідність (або відсутність необхідності) інформувати учасників конкурсного відбору – місцеві загальні суди Чернігівської області, про внесені зміни та уточнення.

Шановні колеги! Ми вдячні вам за підтримку ініціативи та участь у конкурсному відборі на отримання звання «Кращий працівник апарату Чернігівського апеляційного суду у 2020 році». Бажаємо успіхів!

Особа, відповідальна за організаційне забезпечення проведення конкурсного відбору



Т.І. Кривонос

Контакти для листування та надсилання відео:

e-mail:

appeal.press@cna.court.gov.ua

Контактні особи:

Керівник апарату Кривонос Тетяна Іванівна 66-62-95

Прессекретар Хоменко Юлія Сергіївна 66-94-81, (063)9511213