

ПОЛОЖЕННЯ
про конкурсний відбір на отримання звання
«Кращий працівник апарату Чернігівського апеляційного суду
у 2019 році»

I Загальні положення.

Це Положення визначає порядок організації та проведення конкурсу на отримання звання «Кращий працівник апарату Чернігівського апеляційного суду у 2019 році» (далі – Конкурс).

Конкурс проводиться за підтримки голови Чернігівського апеляційного суду Салая Г.А.

Конкурс проводиться серед працівників апарату Чернігівського апеляційного суду.

Метою проведення Конкурсу є:

- підвищення авторитету судової влади та довіри населення до працівників суду;
- мотивування працівників апарату апеляційного суду до здобуття досягнень в професії;
- підвищення престижу роботи на посаді працівника апарату апеляційного суду.

Конкурс здійснюється в атмосфері довіри і справедливості, на засадах прозорості, гласності, неупередженості, рівноправності.

II Проведення Конкурсу.

Організаційне забезпечення проведення Конкурсу покладається на керівника апарату Чернігівського апеляційного суду Кривонос Т.І. та провідного консультанта суду Купрієць О.І.

Для надання інформації звертатися за телефоном: (0462) 66-94-81.

Конкурс проводиться в чотири етапи:

1. Кожна з судових палат (кримінальна, цивільна), а також апарат суду в обраний ними спосіб (збори працівників, опитування, голосування, інше) визначають та висувають по три кандидати на звання «Кращий працівник апарату Чернігівського апеляційного суду в 2019 році» та подають даних кандидатів до конкурсної комісії. Керівник апарату та заступник керівника апарату не беруть участі в конкурсі як кандидати. Конкурсна комісія виготовляє бюлетені для голосування, куди вносить прізвища запропонованих кандидатів. Працівники суду під підпис отримують бюлетені.
2. Таємне голосування проводиться у визначений строк з використанням опечатаної скриньки для таємного голосування.
3. Підрахунок голосів здійснює конкурсна комісія. Вона визначає переможця конкурсу – працівника, який набрав найбільшу кількість голосів, а також

працівників, які посіли друге та третє місце за кількістю голосів. Результати оприлюднюються на сайті суду.

4. Урочисте нагородження переможців головою Чернігівського апеляційного суду.

Судді Чернігівського апеляційного суду запрошуються до участі у визначенні кращого працівника апарату апеляційного суду у 2019 році. Будемо вдячні за висловлені думки і небайдужість до життя колективу.

До складу комісії входять 5 осіб:

Домашенко Марина Валеріївна	Помічник судді
Зубашевська Оксана Сергіївна	Головний спеціаліст
Марченко Оксана Олексіївна	Помічник судді
Гайдай Леся Леонідівна	Начальник відділу
Купрієць Ольга Ігорівна	Консультант суду, секретар комісії

При проведенні Конкурсу допускається можливість заміни членів комісії.

Визначення термінів проведення Конкурсу:

- висування кандидатів судовими палатами та апаратом суду	25.10.2019 – 29.11.2019
- таємне голосування	02.12.2019 – 06.12.2019 (до 12 год.)
- підрахунок голосів	06.12.2019
- оприлюднення рішення конкурсної комісії	10.12.2019
- нагородження переможця на урочистих зборах з нагоди відзначення Дня працівників суду України	12.12.2019 – 13.12.2019 о 12.00 (орієнтовно)

Шановні колеги! Ми вдячні вам за підтримку ініціативи та участь у конкурсному відборі на отримання звання «Кращий працівник апарату Чернігівського апеляційного суду у 2019 році». Бажаємо успіхів!

Особа, відповідальна за організаційне забезпечення проведення конкурсного відбору



Т.І. Кривонос